

Согласовано  
с Управляющим советом  
протокол №3 от 10.02.2015 г.

Согласовано  
с Общим собранием трудового  
коллектива школы  
протокол № 2 от 10.02.2015 г.



Утверждаю  
директор МКОУ «СОШ № 1»  
с.п. Шалушка  
З.Кучменов  
Приказ №61/1 от 31.05.2016г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о коллегиальных органах управления МКОУ «СОШ №1» с.п. Шалушка.**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, с статьей 26 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 23.12.2012 г. № 273-ФЗ, Устава муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» с.п. Шалушка (далее – ОУ).

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений коллегиальными органами управления ОУ.

1.3. Управление ОУ осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

1.4. Единоличным исполнительным органом ОУ является директор, который осуществляет текущее руководство образовательным учреждением.

1.5. Коллегиальные органы управления создаются в целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников по вопросам управления ОУ и принятия локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы этих лиц.

#### **2. Состав коллегиальных органов управления**

2.1. К коллегиальным органам управления ОУ относятся:

2.1.1. Общее собрание коллектива

2.1.2. Педагогический совет

2.1.3. Управляющий совет

### 3. Управление образовательным учреждением

3.1. Управление ОУ осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», законом Кабардино-Балкарской Республики «Об образовании» на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Управление ОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

3.1.1. В целях содействия осуществлению самоуправления ОУ, развитию инициативы коллектива в ОУ создаются и действуют органы самоуправления: Общее собрание трудового коллектива ОУ, Педагогический Совет ОУ, Управляющий Совет.

3.2. Трудовой коллектив составляют все работники ОУ. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием членов трудового коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников ОУ.

3.2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива ОУ относятся:

- принятие Устава ОУ, внесение изменений и дополнений к нему;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка ОУ по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета Профсоюзного комитета и администрации ОУ о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам ОУ, избрание ее членов (для образовательного учреждения с числом работающих не менее 5 человек);
- выдвижение коллективных требований работников ОУ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

Общее собрание трудового коллектива ОУ проводится не реже 2 раз в год.

3.3. В целях рассмотрения сложных педагогических и методических вопросов, вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и рассмотрения передового педагогического опыта в ОУ действует Педагогический Совет - коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников ОУ.

3.3.1. Членами Педагогического Совета ОУ являются все педагогические работники казенного учреждения. Председателем Педагогического Совета казенного учреждения является директор ОУ. Директор назначает своим приказом секретаря Педагогического Совета ОУ сроком на один учебный год.

3.3.2. Педагогический Совет казенного учреждения созывается директором по мере необходимости, но не реже 4 раз в год. Заседания и решения Педагогического Совета протоколируются. Протоколы подписываются председателем Педагогического Совета и секретарем.

3.3.3. К компетенции Педагогического совета Учреждения относятся:

- обсуждение и принятие локальных актов;

- обсуждение образовательной программы Учреждения, рабочих учебных программ, программ внеурочной деятельности;
- обсуждение годового календарного учебного графика, годового плана работы Учреждения, выбор представителей педагогического коллектива в Управляющий совет Учреждения;
- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- заслушивание и обсуждение сообщений представителей администрации об актуальных проблемах постановки образовательного процесса в учреждении, принятие соответствующих решений;
- принятие решения о переводе обучающихся в следующий класс, а также по согласованию с родителями (законными представителями) о продолжении обучения по иной форме образования;
- принятие решения о проведении промежуточной аттестации обучающихся;
- решение вопроса о награждении и поощрении обучающихся и педагогических работников;
- решение вопроса об исключении обучающихся, достигших возраста 15 лет, из Учреждения за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения Устава Учреждения;
- заслушивание и обсуждение докладов учителей и воспитателей по наиболее актуальным вопросам педагогики, психологии и методики обучения и воспитания обучающихся и воспитанников;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- обсуждение и утверждение кандидатур обучающихся и педагогических работников на различные виды поощрений и награждений за успехи в учебной деятельности;
- решение вопроса о награждении медалью выпускников, вручении аттестатов об основном общем и среднем общем образовании, награждении и поощрении обучающихся;
- содействие повышению профессионального мастерства педагогического коллектива Учреждения.

3.3.4. Управляющий совет (далее – Совет), который является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Учреждения. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, уставом Учреждения, а также регламентом Совета, иными локальными нормативными актами Учреждения.

3.3.5. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

3.3.6. Члены Совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся избираются на родительском общешкольном собрании.

3.3.6. Члены Совета из числа обучающихся избираются на общем собрании обучающихся соответствующих классов.

3.3.7. Члены Совета из числа работников Учреждения избираются на собрании трудового коллектива.

Компетенции Совета:

- обсуждение и принятие локальных актов;
- определение основных направлений развития Учреждения;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулирование труда его работников;
- содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в Учреждении, сохранения и укрепления здоровья обучающихся, за целевым и рациональным расходованием финансовых средств Учреждения;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо;
- участие в обсуждении:  
режима занятий обучающихся;  
программы развития Учреждения;  
введение (отмена) единой формы одежды для обучающихся в период занятий («школьной формы»);
- рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции Совета Уставом Учреждения.

3.3.8. Совет правомочен, при наличии оснований, ходатайствовать перед руководителем Учреждения о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа вспомогательного и административного персонала.

3.3.9. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

3.3.10. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие – заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладают также директор Учреждения и представитель Учредителя в составе Совета. На заседании (в порядке, установленном уставом Учреждения и регламентом Совета) может быть решен любой вопрос, отнесенный к компетенции Совета.

3.3.11. В состав Управляющего совета входят: директор Учреждения, представители родителей (законных представителей) обучающихся, представители педагогических работников Учреждения, представители обучающихся, представители Учредителя, попечители, иные граждане, заинтересованные в развитии Учреждения.

3.3.12. Состав Управляющего совета избирается сроком на 3 года.

3.3.13. Председатель Управляющего совета избирается из состава Управляющего совета. Председателем Управляющего совета не могут быть избраны: директор Учреждения, представитель Учредителя, представитель обучающихся.

3.3.14 Решения Управляющего совета, принятые им в порядке исполнения полномочий, являются обязательными для всех участников образовательного процесса. Решения по вопросам, которые могут повлечь административную ответственность Учреждения или дисциплинарную ответственность директора, принимаются только единогласно и только при обязательном участии в собрании Управляющего совета, директора Учреждения и представителя Учредителя.

3.3.15. На заседаниях Управляющего совета ведутся протоколы, которые хранятся в Учреждении.

3.3.16. В случае неоднократного несвоевременного исполнения полномочий, либо в случае двукратного принятия решения, противоречащего законодательству Российской Федерации, положениям настоящего Устава, действующий состав Управляющего совета может быть распущен.

3.17. Общее собрание работников ОУ является одной из форм управления учреждения.

1. Трудовой коллектив составляют все работники ОУ.

Полномочия трудового коллектива ОУ осуществляются общим собранием членов трудового коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников ОУ.

2. Общее собрание работников ОУ имеет право:

а) обсуждать, принимать, вносить изменения в Коллективный договор и приложения к нему, вносить изменения в настоящий Устав;

б) обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива ОУ;

в) избирать делегатов на конференцию по выборам в Управляющий Совет.

г) определять долю фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ.